



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Opština Partes/Komuna e Parteshit/Municipality of Partes

Opština Parteš

U skladu sa Zakonom o javnim službenicima br. 06/L-114, podglavlje V, članovima 67 i 68, člana 5 (slovo d) Zakona 03/L-068 o obrazovanju u opštinama Republike Kosova, člana 34 Zakona o preduniverzitetskom obrazovanju u Republici Kosova 04/L-032, član 8,9 i 13, Uredbe (VRK) Br.19/2024 o proceduri izbora i imenovanja direktora i zamenika direktora, nastavnika, stručnih saradnika, asistenta, instruktora i sekretara u javnim edukativno-obrazovanim i osposobljavajućim institucijama (EOOI) preduniverzitetskog obrazovanja, uprava za obrazovanje, zdravstvo, socijalne zaštite, omladine, kulture i sporta raspisuje:

KONKURS

Odeljenje Obrazovanja, Zdravstva, Socijalne zaštite, Omladine, Kulture i Sporta

Institucija: Opština Parteš

Odeljenje/Uprava: Uprava za Obrazovanje

Naziv radnog mesta: Direktor obrazovno-vaspitne institucije

Radno mesto:

1. Direktor u Osnovnoj školi „Miladin Popović” u Pasjanu

Broj pozicija: jedna (1)

Naziv nadzornog: Direktor obrazovanja

Koeficijent: E14 -7.20

Radni sati: 40

Trajanje imenovanja: Četiri (4) godine

Svrha radnog mesta:

Upravljanje, organizacija i nadzor obrazovanog procesa u edukativnoj-obrazovnoj ustanovi.

Dužnosti i odgovornosti direktora:

Direktor obrazovno-vaspitne i osposobljavajuće ustanove (IEAAP) ima izvršnu odgovornost za upravljanje i opštu administraciju ustanove, uključujući:

- Priprema godišnjeg plana, razvojnog plana obrazovno-vaspitne ustanove i godišnjih izveštaja o radu;
- Efikasno i efektivno korišćenje informacionog sistema za upravljanje obrazovanjem i poštovanje povezanih kodeksa prakse, obezbeđivanje i ažuriranje potrebnih podataka tokom cele školske godine;
- Zadaci u vezi sa izborom nastavnika, ocenjivanjem nastavnika, disciplinom u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i drugim pitanjima koja se odnose na nastavnike i druge zaposlene u obrazovanju;
- Podrška i nadzor nad sprovođenjem kurikuluma;
- Podrška i nadzor rada stručnih aktivna i stručnih saradnika obrazovno-vaspitne ustanove, kao i drugih mehanizama ustanove koji imaju ulogu u ocenjivanju performansi ustanove i upravljanju kvalitetom rada ustanove;
- Saradnja sa Upravnim savetom obrazovno-vaspitne ustanove, Savetom roditelja, Nastavničkim većem, Učeničkim parlamentom i zajednicom ustanove; Izveštavanje pred Upravnim savetom najmanje dva puta godišnje;
- Obezbeđivanje bezbednog i podsticajnog okruženja za decu/učenike u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, uključujući i primenu disciplinskih mera prema učenicima, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
- Čuvanje dokumenata i podataka, kako je predviđeno od strane opštine ili Ministarstva obrazovanja, nauke, tehnologije i inovacija (MASHTI);
- Ostala pitanja koja su regulisana Zakonom o preduniverzitetskom obrazovanju, podzakonskim aktima koje je usvojilo MASHTI i obavezama koje proizlaze iz opštinskog pravilnika o obrazovanju.

Uslovi koje kandidat/kinja mora da ispuni za učešće na konkursu:

1. 1.1. Da je državljanin Republike Kosovo;
2. 1.2. Da ima punu poslovnu sposobnost, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
3. 1.3. Da poseduje znanje najmanje jednog od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
4. 1.4. Da je sposoban/na za obavljanje relevantne dužnosti;
5. 1.5. Da nije osuđivan/a za krivično delo sa umišljajem;

6. 1.6. Da protiv kandidata nije na snazi disciplinska mera zbog teške povrede u javnoj instituciji;
7. 1.7. Da ima završene univerzitetske studije, nivo kvalifikacija koji ispunjava uslove prema profesionalnim normativima za opšte obrazovanje i normativima za stručno obrazovanje;
8. 1.8. Master iz oblasti rukovođenja, administracije ili menadžmenta u obrazovanju (kvalifikacija od 300 ECTS, najmanje 5 godina univerzitetskog školovanja);
9. 1.9. Master iz obrazovanja (kvalifikacija od 300 ECTS / 5 godina univerzitetskog školovanja);
10. 1.10. Četvorogodišnje osnovne studije (kvalifikacija od 240 ECTS / 4 godine univerzitetskog školovanja);
11. 1.11. Da poseduje važeću licencu nastavnika/ce u skladu sa uputstvom o licenciranju nastavnika;
12. 1.12. Da je uspešno završio/la program profesionalne kvalifikacije za rukovođenje, administraciju ili menadžment u obrazovanju, zasnovan na standardima profesionalne prakse za direktore škola na Kosovu, koji nudi javna institucija odobrena od strane MASHTI-ja;
13. 1.13. Da ima najmanje pet (5) godina radnog iskustva kao nastavnik/ca u javnim obrazovno-vaspitnim ustanovama (IEAA-AP);
14. 1.14. Da uspešno prođe sve predviđene procedure prijema prema ovom zakonu.

Kandidat mora da poseduje i dokaže sledeća dokumenta:

15. 2.1. Diploma o završenom fakultetu za odgovarajući nivo kvalifikacije prema tačkama 1.7, 1.8, 1.9 ili 1.10 ovog člana;
16. 2.2. Sertifikat o uspešnom završetku programa obuke za rukovođenje, administraciju ili menadžment u obrazovanju, zasnovanog na standardima profesionalne prakse za direktore škola na Kosovu, koji nudi javna institucija odobrena od strane MASHTI-ja;
17. 2.3. Ukoliko kandidat/kinja ima završen master program iz rukovođenja, administracije ili menadžmenta u obrazovanju, nije u obavezi da priloži dokaz/sertifikat o obuci za rukovođenje u obrazovanju prema tački 1.12 ovog člana;
18. 2.4. Kopija ličnog identifikacionog dokumenta (lične karte);
19. 2.5. Zdravstveni sertifikat izdat u poslednjih šest meseci od strane licencirane zdravstvene ustanove, kojim se potvrđuje zdravstveno stanje kandidata/kinje;
20. 2.6. Uverenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično delo sa umišljajem;
21. 2.7. Potvrda o radnom iskustvu u obrazovno-vaspitnom procesu, ukoliko kandidat ima radno iskustvo;
22. 2.8. Izjava pod zakletvom kojom se potvrđuje da u poslednje tri godine kandidat/kinja nije bio/la na bilo kojoj rukovodećoj funkciji u strukturama političkih partija;
23. 2.9. Profesionalni portfolio sa dokazima u skladu sa uputstvima iz formulara Pravilnika 19/2024 o procedurama izbora i imenovanja direktora i zamenika direktora, nastavnika, stručnih saradnika, asistenata, instruktora i sekretara u javnim obrazovno-vaspitnim i osposobljavajućim ustanovama (IEAA) u preduniverzitetskom obrazovanju.
24. 2.10. Za pozicije direktora škola, kandidati prilažu koncept razvoja škole, koji konkretno opisuje način i strategiju putem koje će se unaprediti menadžerski kvalitet škole, nastava i rezultati učenika škole.

Način vrednovanja kandidata/prijava:

- a) Pismeni test (sadrži 50% ukupne ocene i ima ukupno 100 bodova)
- b) Usmeni intervju (sastoji se od 50% ukupne ocene, od čega je 30% prezentacija koncepta plana razvoja škole i 20% profesionalni portfolio).

Rok i način apliciranja: Konkurs ostaje otvoren 30 dana, prijave se podnose od 29.08.2026 do 27.09.2026 godine koji se smatra zadnjim danom zatvaranja konkursa. Dostavljene aplikacije nakon predviđenog roka neće se primati.

Način za aplikaciju: Zahtev (Aplikacija) za zapošljavanje preuzima se u prijemnoj kancelariji gde se popunjena i kompletirana sa potrebnom traženom dokumentacijom ponovo dostavlja prijemnoj kancelariji. Nekompletirane aplikacije neće se razmotriti dok neblagovremene će se odbaciti. Kandidati koji ne ispunjavaju uslove neće biti pozvani na pismenom i usmenom testu, samo izabrani kandidati sa uže liste, pismeno će biti kontaktirani (e-mail-om) ili u nedostatku potvrđivanja e-mail-om od strane kandidata, biće obavešteni putem telefona i obavezni su da ponesu sa sobom originalna dokumenta.

Direktor za obrazovanje, zdravstvo, socijalne usluge,
mladiću, kulturu i sport

