



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Opština Partes/Komuna e Parteshit/Municipality of Partes

Opština Partes

U skladu sa Zakonom o javnim službenicima br. 06/L-114, podglavlje V, članovima 67 i 68, člana 5 (slovo d) Zakona 03/L-068 o obrazovanju u opštinama Republike Kosova, člana 34 Zakona o preduniverzitetskom obrazovanju u Republici Kosova 04/L-032, član 8,9 i 13, Uredbe (VRK) Br.19/2024 o proceduri izbora i imenovanja direktora i zamenika direktora, nastavnika, stručnih saradnika, asistenta, instruktora i sekretara u javnim edukativno-obrazovanim i osposobljavajućim institucijama (EOOI) preduniverzitetskog obrazovanja, uprava za obrazovanje, zdravstvo, socijalne zaštite, omladine, kulture i sporta raspisuje:

KONKURS

Odeljenje Obrazovanja, Zdravstva, Socijalne zaštite, Omladine, Kulture i Sporta

Institucija: Opština Partes

Odeljenje/Uprava: Uprava za Obrazovanje

Naziv radnog mesta: Direktor obrazovno-vaspitne institucije

Radno mesto:

1. Direktor SŠ "Medicinska – Gimnazija škola" u Pasjanu

Broj pozicija: jedan (1)

Naziv nadzornog: Direktor obrazovanja

Koeficijent: E13 – 7.30

Radni sati: 40

Trajanje imenovanja: Četiri (4) godine

Svrha radnog mesta:

Upravljanje, organizacija i nadzor obrazovanog procesa u edukativnoj-obrazovanoj ustanovi.

Dužnosti i odgovornosti direktora:

Direktor obrazovno-vaspitne i osposobljavajuće ustanove (IEAAP) ima izvršnu odgovornost za upravljanje i opštu administraciju ustanove, uključujući:

- Priprema godišnjeg plana, razvojnog plana obrazovno-vaspitne ustanove i godišnjih izveštaja o radu;
- Efikasno i efektivno korišćenje informacionog sistema za upravljanje obrazovanjem i poštovanje povezanih kodeksa prakse, obezbeđivanje i ažuriranje potrebnih podataka tokom cele školske godine;
- Zadaci u vezi sa izborom nastavnika, ocenjivanjem nastavnika, disciplinom u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i drugim pitanjima koja se odnose na nastavnike i druge zaposlene u obrazovanju;
- Podrška i nadzor nad sprovođenjem kurikuluma;
- Podrška i nadzor rada stručnih aktiva i stručnih saradnika obrazovno-vaspitne ustanove, kao i drugih mehanizama ustanove koji imaju ulogu u ocenjivanju performansi ustanove i upravljanju kvalitetom rada ustanove;
- Saradnja sa Upravnim savetom obrazovno-vaspitne ustanove, Savetom roditelja, Nastavničkim većem, Učeničkim parlamentom i zajednicom ustanove; Izveštavanje pred Upravnim savetom najmanje dva puta godišnje;
- Obezbeđivanje bezbednog i podsticajnog okruženja za decu/učenike u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, uključujući i primenu disciplinskih mera prema učenicima, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
- Čuvanje dokumenata i podataka, kako je predviđeno od strane opštine ili Ministarstva obrazovanja, nauke, tehnologije i inovacija (MASHTI);
- Ostala pitanja koja su regulisana Zakonom o preduniverzitetskom obrazovanju, podzakonskim aktima koje je usvojilo MASHTI i obavezama koje proizlaze iz opštinskog pravilnika o obrazovanju.

Uslovi koje kandidat/kinja mora da ispuni za učešće na konkursu:

1. 1.1. Da je državljanin Republike Kosovo;
2. 1.2. Da ima punu poslovnu sposobnost, u skladu sa važećim zakonodavstvom;
3. 1.3. Da poseduje znanje najmanje jednog od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
4. 1.4. Da je sposoban/na za obavljanje relevantne dužnosti;
5. 1.5. Da nije osuđivan/a za krivično delo sa umišljajem;
6. 1.6. Da protiv kandidata nije na snazi disciplinska mera zbog teške povrede u javnoj instituciji;

7. 1.7. Da ima završene univerzitetske studije, nivo kvalifikacija koji ispunjava uslove prema profesionalnim normativima za opšte obrazovanje i normativima za stručno obrazovanje;
8. 1.8. Master iz oblasti rukovođenja, administracije ili menadžmenta u obrazovanju (kvalifikacija od 300 ECTS, najmanje 5 godina univerzitetskog školovanja);
9. 1.9. Master iz obrazovanja (kvalifikacija od 300 ECTS / 5 godina univerzitetskog školovanja);
10. 1.10. Četvorogodišnje osnovne studije (kvalifikacija od 240 ECTS / 4 godine univerzitetskog školovanja);
11. 1.11. Da poseduje važeću licencu nastavnika/ce u skladu sa uputstvom o licenciranju nastavnika;
12. 1.12. Da je uspešno završio/la program profesionalne kvalifikacije za rukovođenje, administraciju ili menadžment u obrazovanju, zasnovan na standardima profesionalne prakse za direktore škola na Kosovu, koji nudi javna institucija odobrena od strane MASHTI-ja;
13. 1.13. Da ima najmanje pet (5) godina radnog iskustva kao nastavnik/ca u javnim obrazovno-vaspitnim ustanovama (IEAA-AP);
14. 1.14. Da uspešno prođe sve predviđene procedure prijema prema ovom zakonu.

Kandidat mora da poseduje i dokaže sledeća dokumenta:

15. 2.1. Diploma o završenom fakultetu za odgovarajući nivo kvalifikacije prema tačkama 1.7, 1.8, 1.9 ili 1.10 ovog člana;
16. 2.2. Sertifikat o uspešnom završetku programa obuke za rukovođenje, administraciju ili menadžment u obrazovanju, zasnovanog na standardima profesionalne prakse za direktore škola na Kosovu, koji nudi javna institucija odobrena od strane MASHTI-ja;
17. 2.3. Ukoliko kandidat/kinja ima završen master program iz rukovođenja, administracije ili menadžmenta u obrazovanju, nije u obavezi da priloži dokaz/sertifikat o obuci za rukovođenje u obrazovanju prema tački 1.12 ovog člana;
18. 2.4. Kopija ličnog identifikacionog dokumenta (lične karte);
19. 2.5. Zdravstveni sertifikat izdat u poslednjih šest meseci od strane licencirane zdravstvene ustanove, kojim se potvrđuje zdravstveno stanje kandidata/kinje;
20. 2.6. Uverenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično delo sa umišljajem;
21. 2.7. Potvrda o radnom iskustvu u obrazovno-vaspitnom procesu, ukoliko kandidat ima radno iskustvo;
22. 2.8. Izjava pod zakletvom kojom se potvrđuje da u poslednje tri godine kandidat/kinja nije bio/la na bilo kojoj rukovodećoj funkciji u strukturama političkih partija;
23. 2.9. Profesionalni portfolio sa dokazima u skladu sa uputstvima iz formulara Pravilnika 19/2024 o procedurama izbora i imenovanja direktora i zamenika direktora, nastavnika, stručnih saradnika, asistenata, instruktora i sekretara u javnim obrazovno-vaspitnim i osposobljavajućim ustanovama (IEAA) u preduniverzitetskom obrazovanju.
24. 2.10. Za pozicije direktora škola, kandidati prilažu koncept razvoja škole, koji konkretno opisuje način i strategiju putem koje će se unaprediti menadžerski kvalitet škole, nastava i rezultati učenika škole.

Način vrednovanja kandidata/prijava:

- a) Pismeni test (sadrži 50% ukupne ocene i ima ukupno 100 bodova)
- b) Usmeni intervju (sastoji se od 50% ukupne ocene, od čega je 30% prezentacija koncepta plana razvoja škole i 20% profesionalni portfolio).

Rok i način apliciranja: Konkurs ostaje otvoren 30 dana, prijave se podnose od 01.07.2026 do 30.07.2026 godinekoji se smatra zadnjim danom zatvaranja konkursa. Dostavljene aplikacije nakon predviđenog roka neće se primati.

Način za aplikaciju: Zahtev (Aplikacija) za zapošljavanje preuzima se u prijemnoj kancelariji gde se popunjena i kompletirana sa potrebnom traženom dokumentacijom ponovo dostavlja prijemnoj kancelariji. Nekompletirane aplikacije neće se razmotriti dok neblagovremene će se odbaciti. Kandidati koji ne ispunjavaju uslove neće biti pozvani na pismenom i usmenom testu, samo izabrani kandidati sa uže liste, pismeno će biti kontaktirani (e-mail-om) ili u nedostatku potvrđivanja e-mail-om od strane kandidata, biće obavešteni putem telefona i obavezni su da ponesu sa sobom originalna dokumenta.

Direktor za obrazovanje, zdravstvo, socijalne usluge,
omladinu, kulturu i sport

Miroslav Mirković

